

社員をパワハラ加害者にしないために！

～パワハラから社員と会社を守るための10のポイント～

2020年6月1日からパワハラに関する初の法律である改正労働施策総合推進法が施行されました。

（中小企業は2022年6月1日施行。）

この改正法の施行によって、事業主はパワハラ等に対する雇用管理上の措置をとることが義務付けられました。法施行に伴い社会の関心も高まると考えられ、パワハラの定義・防止対策の必要性を理解して準備を行うことが必須です。

本セミナーでは、人事労務を専門とする弁護士・社会保険労務士が改正法指針等を踏まえてわかりやすく解説します。
※同時にパワハラに関する労災認定基準、改正されたセクハラ対策の強化も取り上げます。

配信日：9/7（月）

配信時間：15:00～17:00

※定刻の10分前よりログイン可能です

参加費無料！

定員：50名

※お申込受付は先着順とさせていただきます

概要

14:00～

- ・改正法で定められたパワハラの定義
- ・指針に示されたパワハラの実例
- ・企業に求められるパワハラ対策の全容
- ・パワハラ該当性に関するケーススタディ
- ・パワハラに関する労働局の調停制度の新設
- ・パワハラに関する労災認定基準の改定
- ・セクハラに関する改正内容の全容

16:30頃～

質疑応答

《登壇講師》

松田綜合法律事務所
弁護士/社会保険労務士
荒川 仁雄 氏

◎経歴

東京大学法学部卒、東京大学大学院法学政治学研究科修了（法学修士）。
J R 東日本勤務を経て、東京大学大学院法学政治学研究科法曹養成専攻修了。
専門は人事労務。企業内ハラスメント研修講師の経験多数。

◎近年の講演実績

- ・平成29年11月24日 「マイナンバー制度の実務対応の留意点～本格運用2年目に向けて～」
- ・平成30年6月19日 改正派遣法セミナー「派遣社員の期間延長手続を確実にするための10のポイントとみなし雇用制度」
- ・平成30年9月5日 「改正個人情報保護法対策～社会福祉法人として気を付けなければいけない事～」
- ・平成30年9月7日 「処遇改善等加算 I II 対応のための就業規則・給与規定のポイント」
- ・平成30年9月14日 「ハラスメント研修 セクハラ・パワハラ・マタハラの防止のために」
- ・平成30年10月26日 「マイナンバー制度の実務対応の留意点～本格運用3年目の変更点～」
- ・平成31年3月27日 「働き方改革関連法の全容と労務管理」
- ・平成31年7月16日 「働き方改革関連法の全容と労務管理」
- ・令和元年10月4日 「働き方改革関連法の全容と労務管理」



視聴方法

Zoom（※）を使用したWeb受講となります。

※Zoom：パソコンやスマートフォンを使って、セミナーやミーティングをオンラインで開催するために開発されたアプリです。（Zoom Video Communications, Inc.製品です）

- ・ 予定時間にパソコン等からつながりだけで、研修会場にご来場いただかなくても研修にご参加いただけます。
- ・ カメラ、ヘッドセット（イヤホン、マイク、スピーカー）をご用意いただければ対面研修と同じように研修を受講できます。

注意事項

1. 受講者1名につき1視聴URLが必要となります。
※受講端末にZOOMのアプリケーションのインストールが必要です。
※ZOOMに必要な設備はご自身でご用意いただきます。
 - ・ 受講端末（PC/スマホ/タブレット いずれか）
 - ・ webカメラ→受講端末にカメラがない場合、ヘッドセット（イヤホン、マイク、スピーカー）→受講端末に該当機能がない場合
- ※通信費はお客様のご負担となります。
2. 不測の事態にて、画像や音声の乱れ、配信の一時中断や終了の可能性がございますことをご了承ください。
3. セミナーの録画や録音、複製は固くお断りいたします。
4. 講義資料は講義終了後に配布いたします。
5. 質疑応答の時間は最後に設けさせていただきます。

お申込み

※ 1社につき2名様までお申込みいただけます

御社名：	TEL：
お名前：	お名前：
部署/役職：	部署/役職：
Email：	Email：

〈お申込み用紙送付先〉

- ・ FAX：03-6214-0434 リスクモンスター株式会社 カスタマーセンター宛
- ・ Email：support@cybaxuniv.com

お問い合わせは、リスクモンスター株式会社 カスタマーセンターへ



0120-035-205

携帯電話の方は 03-5202-7121
(受付時間：平日10:00～16:00)



※昨今の情勢によるカスタマーセンター体制縮小に伴い、フリーコールの受付時間を変更させていただいております。何卒ご了承くださいませ。